

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
первичной профсоюзной организации
МБУДО «Центр искусств «ШАРМ» Московского района г. Казани
за 2025 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На текущий момент в составе профсоюзной организации числится 42 человека, из них членов профсоюза 42 человека, что составляет 100%.

Распределение обязанностей между членами профкома осуществляется следующим образом:

1. Председатель профкома – Шляпкина Н.И.
2. Председатель контрольно-ревизионной комиссии – Добрынин И.Д.
3. Председатель комиссии по защите трудовых прав сотрудников – Хамидуллин А.А.
4. Председатель комиссии по организационно-массовой работе – Щедина Э.С.
5. Председатель комиссии по охране труда и экологии – Шляпкин В.Н.
6. Председатель комиссии по социально – страховой работе – Бокова С.А.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУДО «Центр искусств «ШАРМ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Положения о ППО
- Коллективного договора

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задача по сплочению коллектива – одна из основных задач профсоюзного комитета, но наряду с ней решаются следующие задачи:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2025 году были:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

1. Защита социально-трудовых прав.

Участие в управлении образовательным учреждением.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Данный Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правовые отношения между работодателем и трудовым коллективом будет действовать с 2024 по 2027 гг.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией центра в лице директора Скалозубова М.Г., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников центра. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации центра.

Сегодня все работники центра, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза) - это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком центра проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности центра используются:

- информационный стенд профкома;
- стенд по охране труда;
- страница на сайте центра.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников центра с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде центра занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

2. Условия труда и охрана труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы

уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Члены профсоюза используют возможность приобретения льготных путевок в санаторные учреждения. В 2025 году 2 члена профсоюза ездили по льготным путевкам в санаторные учреждения.

3. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Ветераны педагогического труда делятся своим богатым педагогическим опытом с молодыми педагогами. Оказывается материальная помощь в случае экстренных обстоятельств, а также по случаю юбилеев.

Профсоюзный комитет разрабатывает новые проекты по мотивации вступления в профсоюз молодых педагогов, по организации культурно-массовой и спортивной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзный комитет старается привлекать молодых педагогов, ведь в профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры.

4. Финансовая деятельность.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной председателем ППО, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Ежемесячно перечисляются членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений, в размере, предусмотренном Уставом и действующим законодательством РФ. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов ППО. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением ППО.

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения.

Мы не оставляем сотрудников наедине с проблемами 1 члену профсоюза была выделена материальная помощь в связи со смертью близкого человека, 4 членам профсоюза была выделена материальная помощь в связи с затруднительным финансовым положением.

Особое внимание профкома школы уделяется празднованию Дня учителя, Дню Защитника Отечества, Международному Женскому Дню 8 Марта, празднованию Нового года. Для большего сплочения коллектива профком организовал поздравление членов профсоюза с этими праздниками. В канун Нового года члены профсоюза получили новогодние подарки.

5. Организационная работа.

Для того чтобы отвечать современным требованиям, профсоюзный работник должен обладать организационно- управленческой компетентностью, знаниями основ социальной психологии, конфликтологии, права, политологии, экономики, организации делопроизводства, финансовой политики и др. Добиться успеха в работе с людьми невозможно без постоянного совершенствования, повышения общеобразовательного и культурного уровня для чего необходимо овладеть приемами и методами социальных

технологий, самоорганизации и проектного менеджмента. Одним словом, умение повести людей за собой достигается умением убеждать. К сожалению, отсутствие свободного времени не дает возможности повышать свой уровень на курсах и семинарах, но при любой возможности члены профкома делятся новой интересной информацией.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, оказание материальной помощи и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участии в работе городской профсоюзной организации.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

6. Выводы и задачи на следующий период.

Хочется пожелать насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. А каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над намеченными задачами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни центра. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель МБУДО «Центра искусств «Шарм»



Шляпкина Н.И